

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
al Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Automobile Club Ancona
Parte economica 2022

(Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare del Dipartimento della ragioneria dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012)

Come da indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, la presente *Relazione Illustrativa*, correda il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per l'anno 2022 per il personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ancona, sottoscritto in data 15/03/2023.

In tale contesto la relazione illustrativa si colloca in modo organico, affinché la costituzione dei fondi, la relativa negoziazione in sede integrativa ed il processo di controllo siano anch'essi realizzati su basi uniformi e coerenti: nei confronti del pubblico (attraverso la pubblicità sul proprio sito web), nei confronti dei propri organi di controllo (attraverso appunto la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria basate su "schemi standard") ed, infine, nei confronti dei soggetti preposti al monitoraggio della contrattazione integrativa - Corte dei Conti, Funzione Pubblica, MEF (attraverso la rilevazione del Conto Annuale).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

In conformità con il citato schema, la presente relazione illustrativa è composta da **2 distinti moduli**:

- 1) *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);*
- 2) *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, oltre che alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale di Stato: n. 25 del 19 luglio 2012, alla circolare n. 8 del 2 febbraio 2015, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 8, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010, nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

MODULO 1 - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Sottoscritta il 15/03/2023
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2022 / 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): – <i>Direttore: Dr. Giulio Rizzi</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): – <i>FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFESAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): – <i>CISL FP</i>

Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente dell'Automobile Club Ancona.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo e gestione delle risorse economiche relative al fondo per il trattamento accessorio. Definizione dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ed individuazione degli strumenti di premialità. In sintesi: a) oggetto e durata del contratto; b) costituzione e utilizzo fondo risorse decentrate; c) compensi incentivanti la performance; d) compensi di cui all'art. 32 c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999; e) compensi per prestazioni straordinarie; f) progressioni economiche; g) indennità di ente; g) modalità di erogazione.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La Certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita Il Collegio dei Revisori dei Conti, a tal proposito, non ha avanzato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance 2022 / 2024 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato dall'ACI (Federazione). In tema di applicazione del D. Lgs. 150/2009 agli Automobile Club Provinciali si rinvia alla delibera Civit n. 11/2013 del 20 Febbraio 2013.</p> <p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022 / 2024 è stato adottato dall' A. C. Ancona con delibera del Consiglio Direttivo del 28 marzo 2022.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 e della Legge 190/2012.</p> <p>La Relazione sulla Performance dell'ACI e degli A.C.P. è stata validata dall'OIV – Organismo Indipendente di Valutazione - ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera C, del d.lgs. n. 150/2009 – ed è visionabile sul sito web dell'ACI www.aci.it</p>
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

1) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Contratto Collettivo Integrativo dell'Automobile Club Ancona – parte economica – anno 2022 è stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo n. 150/2009.

Inoltre si è tenuto conto:

- dei C.C.N.L. di Settore (Enti Pubblici non Economici): CCNL1998-2001, CCNL2002-2005, CCNL2006-2009, CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021 per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla Legge 70/75 Comparto 'Funzioni centrali';

- delle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. n. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5;
- dell'art. 7, del "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Ancona" per il triennio 2023/2025, approvato, nella sua ultima versione, dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 24/10/22, ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125;
- delle disposizioni in materia di risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al DL 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 co.2 bis e 17), dell'art. 23 del D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, e, da ultimo, dell'art. 1 co. 436-441 L.145/2018;
- dai provvedimenti deliberati dagli Organi dell'Automobile Club Ancona in materia.

Infine si è tenuto conto delle circolari del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

- n. 12 del 15 aprile 2011 – prot. n. 0035819;
- n. 8 del 2 febbraio 2015, scheda tematica G3 “contrattazione integrativa” – prot. n. 7845;
- n. 20 dell'8 maggio 2015 prot. n. 39875;

Per quanto concerne la *costituzione del fondo* per i trattamenti accessori, nel presente documento si riporta, nella tabella descrittiva che segue, uno schema di sintesi esplicativo:

FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2022	2022
Fondo anno 2016	12.457,42 €
ARTICOLO 76 CCNL 2016/2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2017 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2018 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2019 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2020 comma 3 lett. b) quota annua R.I.A. cessati nel 2021 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2017 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2018 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2019 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2020 comma 3 lett. c) quota annua risparmio indennità di ente 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi R.I.A. cessati nel 2021 comma 4 lett. d) rateo mesi indennità di ente cessati nel 2021	0,00 €
IMPORTO FONDO ANNO 2022 PRE-DECURTAZIONE	12.457,42 €
Decurtazione derivante da applicazione dell'art. 23 del d. lgs. 75/2017 per il quale il Fondo 2022 non può comunque superare l'importo del Fondo 2016	0,00 €
IMPORTO BASE FONDO ANNO 2022	12.457,42 €
Decurtazione straordinario	0,00 €
Art.89 CCNL 2016/2018: 0,49% del monte salari 2015 (€27712,00)	135,79 €
Art.49, co. 3 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€31503,00)	255,17 €
Art.49, co. 6 CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari 2018 (€31503,00) - UNA TANTUM riferita al 2021	255,17 €
Art.49, co. 8 CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018 (€31503,00)	69,31 €
Art.49, co. 7 CCNL 2019/2021: economie straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo anno 2022	0,00 €
Decurtazione indennità di ente (in quanto, dall'1/11/2022, a carico del bilancio dell'amministrazione)	- 210,54 €
Integrazione di cui all'art. 49, co. 2 CCNL 2019/2021 (risorse necessarie a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 limitatamente a quelle, già a carico dei bilanci delle amministrazioni)	246,51 €
incremento ex art 52 com 4	27,08 €
IMPORTO FONDO ANNO 2022	13.235,91 €

2) Modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali – altre informazioni utili

Il fondo per il trattamento accessorio per il personale non dirigente dell'Automobile Club Ancona – consistente in n. 1 unità lavorativa dell'area Assistenti (ex B3) è determinato per l'anno 2022 nell'importo complessivo di **€13.235,91** in linea con quanto previsto dalla normativa di riferimento ed è utilizzato come di seguito indicato:

Modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio

quote fondo di natura variabile		
compensi incentivanti		6.833,52 €
compensi di cui art. 32 c. 2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999 (ind. porta valori € 2,69; ind. cassa € 2,69; ind videoterminale € 2,32)		1.718,82 €
	TOTALE	8.552,34 €

quote fondo con carattere permanente		
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area (art.7 CCNL 2016-2018)	GENN - MAG	1.022,25 €
finanziamento passaggi economici all'interno dell'area (art.7 CCNL 2019-2021)	GIU-OTT	1.407,25 €
differenziale stipendiale		938,16 €
indennita' di ente a carico fondo (genn-ott)		1.188,10 €
accantonamento di cui art.35 c.4 ccnl 1 ottobre 2007 (6,91%)		127,81 €
	TOTALE	4.683,57 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI ANNO 2022		13.235,91 €

COMPENSI INCENTIVANTI LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

La quota prevalente del fondo è destinata ai compensi incentivanti del personale dipendente dell'Automobile Club Ancona per l'anno 2022, in linea con quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 165/2001, come modificato dal Decreto Legislativo n. 150/2009, ed è volta a valorizzare l'effettiva premialità all'impegno profuso per il conseguimento degli obiettivi di performance di seguito indicati, in coerenza con le disposizioni di legge ed il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" adottato dall'Ente e validato dall'OIV.

Gli Istituti del salario accessorio finanziato con il C.C.I. in parola di cui al "fondo", parte economica 2022, ed in particolare le risorse di cui al fondo incentivante la produttività, sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali in linea con il **Piano Triennale della Performance 2022 / 2024** adottato dalla Federazione ACI in ottemperanza alla delibera 11/2013 emanata dalla CIVIT, ora ANAC e, quindi, comprensivo, in forma sintetica, anche dei dati relativi agli Automobile Club ed alle iniziative locali, redatto ai sensi dell'art 10 del Decreto legislativo 150/2009 - ed integrato con **gli obiettivi di performance organizzativa** dell'Automobile Club Ancona.

Alla c.d. "produttività" è destinata una somma definita, la cui erogazione massima sarà subordinata all'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi assegnati ai dipendenti e solo in presenza di un miglioramento dell'attività lavorativa con ricadute positive sia sul Bilancio dell'A.C. che sulla qualità dei servizi offerti all'utenza motorizzata provinciale.

Il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

L'utilizzo del fondo tiene in considerazione tutte le voci previste dalla normativa, e per la quota destinata al "sistema premiale" persegue tutti gli aspetti innovativi della c.d. "riforma Brunetta" e s.m.e.i., nonché del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'Automobile Club Ancona con delibera del Consiglio Direttivo del 29 marzo 2021.

In particolare, infatti, per la valutazione e ripartizione del fondo per i trattamenti accessori al personale dipendente, verranno utilizzati i criteri stabiliti nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" adottato dall' A.C. e validato dall'OIV, applicati sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale in base al disposto del Decreto Legislativo n. 150/2009. differenziazione.

Per quanto sopra esposto, si attesta la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In ragione dell'attuale consistenza della dotazione organica (una unità), di non poter prevedere, per il corrente anno, compensi per la differenziazione del premio individuale (art. 78 CCNL 2016/2018).

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili alla remunerazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022 è pari ad **€6833,52**

L'Automobile Club Ancona, tenuto conto, tra l'altro, della consistenza della propria dotazione organica, distribuirà le risorse destinate a compensare la performance secondo principi di merito e la quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Ancona per l'anno 2022, dovrà tener conto della:

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Livello di performance raggiunto
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2022 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI e provvedere al regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

Stante la carenza rispetto all'organico assegnato all'Automobile Club Ancona ed alle ulteriori problematiche dovute all'emergenza Covid 19 si dovrà tener conto dei tempi a disposizione per la dipendente e dei periodi di criticità che potranno rendere difficoltoso lo svolgimento giornaliero delle attività previste.

ART. 4 – ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

Progetto A)

DENOMINAZIONE: Attività diretta alla gestione dei nuovi processi operativi legati al DL 98 emissione al nuovo Documento Unico

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente volto al miglioramento dell'efficacia interna ed al perfezionamento dei processi dell'Automobile Club Ancona.

DESTINATARI: personale area B Roberta Ghergo

RISULTATO ATTESO (TARGET): dal momento che nel 2022 l'Automobile Club Ancona ha implementato ulteriormente l'attività disbrigo pratiche automobilistiche convertendo i processi lavorativi alle nuove dinamiche della software house Dylog, la dipendente dovrà coordinare la linea operativa nell'ottica del miglior servizio al cliente dedicando specifica attenzione alla contabilità ed alle modalità di pagamento tramite la PIATTAFORMA PAGOPA. La quota del compenso incentivante è stabilita in euro **€ 2.050,06**, erogabile a seguito di verifica del buon fine del numero di pratiche effettuate della puntualità del servizio al cliente e della percentuale di lamentele registrate

Progetto B)

DENOMINAZIONE: “A passo sicuro e due ruote sicure”

NATURA: obiettivo qualitativo di *performance* individuale, coerente con l'obiettivo istituzionale dell'Ente relativo alla promozione della sicurezza stradale per l'anno 2022

DESTINATARI: dipendente - area B – Roberta Ghergo.

RISULTATO ATTESO (TARGET):

la risorsa collaborerà con il Direttore, nel corso del 2022, per l'allestimento dei corsi di educazione stradale denominati “**a passo sicuro**” e “**due ruote sicure**” diretti agli studenti delle scuole elementari e per le scuole superiori corsi di “**Micromobilità e Mobilità Sostenibile**” “**Alcol, droga e guida dei veicoli**” “**Effetti della distrazione alla guida**.”

Unitamente la risorsa collaborerà nell'allestimento dell'edizione 2022 della manifestazione “**KART IN PIAZZA**”, prevista per il mese di novembre, ed anch'essa destinata agli studenti delle scuole elementari.

Verranno studiate in collaborazione con il personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno rilasciati dagli alunni delle scuole coinvolte.

Importo assegnato al progetto: **€ 2.000,00** erogabili a seguito validazione operata dalla Direzione Mobilità e Sicurezza Stradale dell'Automobile Club d'Italia.

Progetto C)

DENOMINAZIONE: Coordinamento e formazione

NATURA: Obiettivo qualitativo di performance individuale, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

DESTINATARI: personale area B Roberta Ghergo.

RISULTATO ATTESO (TARGET):

verifica raggiungimento standard di preparazione adeguato alle attività che saranno svolte.

La dipendente dovrà coordinare salvo occuparsi direttamente della formazione del personale della società partecipata ACI DRIVE SRL, diretta a svolgere nuovi servizi:

- assistenza pratiche automobilistiche con le nuove procedure DL 98;
- contatti e lezioni in remoto con operatori della società DYLOG;
- attività di pubblicizzazione e divulgazione dei messaggi dell'Ente sui social;
- attività propedeutica all'organizzazione evento "RUOTE NELLA STORIA" Corinaldo –del 16/10/2022;
- adeguamento delle attività di promozione associativa alle nuove regole del mercato derivanti dall'emergenza Covid 19;
- implementazione nuovi sistemi di pagamento al PRA tramite la piattaforma PAGOPA;
- gestione delle criticità sia nei confronti del cliente esterno che interno;
- collaborazione nella compilazione del conto annuale del personale.

Importo assegnato al progetto: € 2783,46.

ART. 5- CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE RISORSE STANZIATE

L'erogazione del fondo per la produttività individuale sarà preceduta dalla verifica, da parte della Direzione, dei risultati dei progetti assegnati. In caso di mancata realizzazione di un progetto il relativo importo non verrà erogato e la corrispondente decurtazione non andrà ad incrementare il fondo accessorio.

La corresponsione del salario accessorio, avverrà osservando le seguenti modalità:

- Ghergo Roberta. Il Fondo risorse decentrate sarà erogato rateizzato su tre mensilità, previa certificazione del Collegio dei Revisori e verifica degli obiettivi effettivamente conseguiti

Eventuali somme che dovessero residuare dai compensi e dalle indennità di cui al presente accordo non andranno ad incrementare il fondo destinato a finanziare i compensi per la produttività collettiva ma torneranno nella disponibilità dell'Ente per finanziare principalmente la formazione del personale compresa quella informatica.

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 32 C. 2, ALINEA 5 CCNL 16 FEBBRAIO 1999

Nella tabella quote fondo di natura variabile per quanto riguarda i compensi di cui Art. 32 comma 2 CCNL 99 si specifica che la quota effettivamente erogata dipende dalle presenze effettive; eventuali residui non saranno trasferiti al fondo per trattamento economico

compensi di cui art. 32 c. 2 alinea 5 ccnl 16 febbraio 1999 (ind. porta valori € 2,69; ind. cassa € 2,69; ind videoterminale € 2,32)	TOTALE € 1.718,82
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DI CLASSIFICAZIONE E DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le progressioni economiche all'interno di ciascuna area sono finalizzate al riconoscimento del maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza.

Secondo la nuova disciplina di cui agli artt. 14 (Progressione economica all'interno dell'area) e 52 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) del CCNL 2019-2021, le risorse per finanziare dette progressioni di carattere economico sono stanziare nel presente contratto e verranno appostate tra le somme non disponibili alla contrattazione a carattere permanente, come segue:

n. dipendenti	Area	Mensilità	Titolo	Importo mensile	Totale
1	Assistenti (ex B3)	1	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€204,45	€2.429,50
		2	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€204,45	
		3	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€204,45	
		4	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€204,45	
		5	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€204,45	
		6	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€281,45	
		7	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€281,45	
		8	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€281,45	
		9	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€281,45	
		10	Progressioni economiche storiche (art. 77 CCNL 2016-2018)	€281,45	
		11	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€312,72	€938,16
		12	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€312,72	
		13^	Differenziali stipendiali (art 50 CCNL 2019-2021)	€312,72	
Totale generale					€3.367,66

Per quanto sopra esposto, si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

INDENNITÀ DI ENTE A CARICO DEL FONDO (PERIODO GENNAIO-OTTOBRE 2022)

Secondo le previsioni dell'art.26 del CCNL 2002/2005 con il CCI di Ente - parte economica 2003 è stata istituita l'Indennità di Ente per il personale delle aree A, B, C, avente carattere di generalità , natura fissa e ricorrente.

Tale indennità sarà ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare. Essa non è utile ai fini della determinazione della base di calcolo della indennità di anzianità.

Secondo quanto stabilito dal CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 12.02.2018 art. 89 "Clausole speciali per gli Enti pubblici non economici" l. Gli enti pubblici non economici continuano a corrispondere: a) l'indennità di ente di cui all'art. 35 del CCNL 1/10/2007, nei valori e secondo le discipline previgenti ...".

Si riporta di seguito la tabella che distingue, per ciascuna delle aree di inquadramento, le quote di indennità di Ente a carico del Fondo ed a carico dell'Amministrazione:

CCNL PERSONALE COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI			
INDENNITA' DI ENTE (per 12 mensilità) da 1/1/2009			
AREA	a carico del fondo	a carico	totale
Area OPERATORI	90,25	23,93	114,18
Area ASSISTENTI	118,81	35,33	154,14
Area FUNZIONARI	140,83	41,75	182,58

In applicazione delle suddette disposizioni, nonché degli artt. 44, 52 e 58 del CCNL 2019-2021, l'indennità di Ente per l'unica risorsa in forza (Area Assistenti) viene complessivamente definita in €1.541,40 per il periodo gennaio-ottobre (di cui €353,30 a carico dell'Amministrazione).

Le risorse del fondo destinate a finanziare l'indennità di ente erogabile dall'Automobile Club Ancona nel 2022 sono pertanto le seguenti:

Area	n. dipendenti	mensilità	importo	Totale
Assistenti (ex B3)	1	10	€118,81	€1.188,10

La quota del fondo afferente all'indennità di Ente verrà erogata mensilmente per 10 mensilità

Ancona, 15/03/2023.

Il Direttore dell'Automobile Club Ancona

Dott. Giulio Rizzi